

Essenties van leiderschap

Zelfanalyse

Hieronder volgt een vragenlijst om een zelfanalyse mee te kunnen maken van jouw beheersing van de zeven essenties van leiderschap.

vragenlijst

Geef aan in welke mate je op dit moment van jezelf als leider vindt dat je de onderstaande essenties beheerst of hebt ontwikkeld. De waarderingen kun je als volgt hanteren:

- niet waar: in de situaties waarin dat ik deze essentie zou moeten laten zien doe ik dat nooit;
- zelden waar: in de situaties waarin ik deze essentie zou moeten laten zien doe ik dat vaker niet dan wel;
- enigszins waar: in de situaties waarin ik deze essentie zou moeten laten zien doe ik dat even vaak wel als niet;
- vaak waar: in de situaties waarin ik deze essentie zou moeten laten zien doe ik dat even vaker wel als niet;
- helemaal waar: in de situaties waarin ik deze essentie zou moeten laten zien doe ik dat altijd.

Visie

Definitie:

Het ontwikkelen en sterk geloven in een toekomstbeeld voor jezelf, je team of je organisatie dat leidend is in al je acties.

Kenmerken: een leider met visie

- heeft een duidelijk toekomstbeeld voor zichzelf dat leidend is in alle acties;
- is open over en draagt zijn persoonlijke visie overtuigend uit;
- realiseert een gezamenlijke visie door dialoog;
- neemt afstand van de dagelijkse praktijk en onderkent hoofdzaken;
- doorziet externe ontwikkelingen en onderkent eigen sterkten en zwakten.

Ik heb visie:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Inspiratie

Definitie:

Inspireren is mensen aanzetten en bezielen tot excelleren.

Kenmerken: een inspirerende leider

- draagt enthousiast een visie of droom uit;
- inspireert anderen door een krachtig voorbeeld te zijn;
- daagt medewerkers uit in hun eigen potentieel te geloven;
- doet de dingen met hart en ziel;
- geeft anderen ruimte en aandacht.

Ik inspireer anderen:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Lef

Definitie:

De durf hebben om nieuwe zaken en risico's aan te gaan, om impopulaire maatregelen te treffen, je stevig neer te zetten en tegelijkertijd om je kwetsbaar op te stellen.

Kenmerken: een leider met lef

- neemt in complexe situaties beslissingen, ook op basis van intuïtie;
- gaat conflicten aan en durft maatregelen te nemen;
- stelt zich kwetsbaar op en probeert nieuw gedrag uit;
- is standvastig over belangen, waarden, identiteit en zingeving;
- neemt het voortouw in moeilijke tijden.

Ik heb lef:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Sensitiviteit

Definitie:

In staat zijn vele vormen van informatie en indrukken op te pikken uit je omgeving en jouw wijze van interpreteren van deze informatie te kunnen onderkennen.

Kenmerken: een sensitieve leider

- is regelmatig in gesprek met zijn omgeving; luistert en observeert nauwkeurig;
- vangt signalen snel op en reageert daar vlot en adequaat op;
- neemt vaak vanuit zijn gevoel beslissingen;
- verdiept zich in de doelen, gevoelens en ideeën van anderen;
- weet wat er speelt in de maatschappelijke context waarin hij opereert.

Ik ben sensitief:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Integriteit

Definitie:

Leven in overeenstemming met je persoonlijke waarden in verbinding met hetgeen algemeen aanvaardbaar is en daarin een voorbeeld voor anderen zijn.

Kenmerken: een integere leider

- leeft volgens moreel hoge standaarden;
- is open en eerlijk over zijn bedoelingen, beslissingen en fouten;
- is een voorbeeld in het naleven van de gezamenlijk vastgestelde waarden;
- voert dialoog over waarden en handhaaft normen;
- kan leiding ontvangen.

Ik ben integer:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Vernieuwing

Definitie:

Open staan voor andere perspectieven en buiten bestaande kaders zoeken naar nieuwe mogelijkheden en deze enthousiast met anderen kunnen realiseren.

Kenmerken: een vernieuwende leider

- laat medewerkers ervaren dat ze invloed hebben op ontwikkelingen in de toekomst;
- laat dagelijks zien hoe hij zelf vernieuwend is in zijn werk;
- leert medewerker experimenteren en risico's te nemen door nieuwe ideeën uit te proberen;
- doorbreekt bestaande patronen door af en toe eens iets heel anders te doen;
- doet veel aan netwerken, waardoor hij tot nieuwe perspectieven en inzichten komt.

Ik ben constant bezig met vernieuwen:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |

Blijven leren

Definitie:

Vanuit een reflectieve houding kunnen omgaan met fouten als leermomenten, nieuwsgierig zijn naar nieuwe perspectieven en het effectief kunnen benutten van nieuwe ervaringen om uiteindelijk continu te groeien als mens en leider.

Kenmerken: een leider die zijn hele leven blijft leren

- is bereid zijn eigen (diepliggende) overtuigingen te onderzoeken;
- creëert een klimaat van feedback en reflectie;
- deelt ervaringen over leren om te komen tot collectief leren;
- durft met nieuw gedrag te experimenteren en beloont anderen daarvoor;
- laat zich leiden door potentieel, talenten en kansen.

Ik ben continu aan het leren:

1 niet waar 2 zelden waar 3 enigszins waar 4 vaak waar 5 helemaal waar

| Wat vind je goed gaan m.b.t. deze essentie? | Wat zou je willen ontwikkelen m.b.t. deze essentie? |
|---|---|
| | |